



кодекс

Профессиональной этики работников
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад №19 с.Зеркальное»

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики работников МБДОУ №12 пгт Хрустальный разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по организации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения работников ДОУ, не зависимо от занимаемой ими должности.

3. Любому работнику, осуществляющему трудовую деятельность в МБДОУ №12 пгт Хрустальный, рекомендуется соблюдать положения Кодекса.

4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников ДОУ для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- содействие укреплению авторитета работников дошкольного учреждения, осуществляющих трудовую деятельность;

- обеспечение единых норм поведения всех работников ДОУ.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к своей деятельности в общественном сознании, самоконтроле.

II. Этические правила работников ДОУ при выполнении ими трудовых обязанностей

1. При выполнении трудовых обязанностей, работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. Работники дошкольного учреждения, осознавая свою ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

6. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в общении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общений, открытым и доброжелательным.

7. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать в использовании в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений и реплик.

8. Внешний вид работников ДОУ должен способствовать уважительному отношению к окружающим, общепринятом деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение положений настоящего Кодекса рассматривается на Совете ДОУ, на общем собрании коллектива.

2. Соблюдение работниками ДОУ положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогические обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать психофизические особенности развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения дошкольного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая их культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитет у дошкольной организации.

3. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

4. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционного опасного поведения работников ДООУ, своим личным примером подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5. При исполнении своих трудовых обязанностей работник не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка гражданства, социального, имущественного и семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявление пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.